

Председатель первичной  
профсоюзной организации

 Е.М. Нечаева

«30» октября 2023г.

Заведующий

Детским садом № 68

 Н.Н. Болотова

«30» октября 2023г.



**Дополнительное соглашение  
к Коллективному договору  
на 2022 -2025 годы  
муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного  
учреждения  
«Детский сад № 68»**

**Принято на Общем собрании работников  
(протокол № 02 от «30» октября 2023г.)**

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**  
государственное казенное  
учреждение службы занятости  
населения Свердловской области  
«Каменск-Уральский  
центр занятости населения»  
"13" ноября 2023г.  
Запись за № 746-14

г. Каменск-Уральский  
2023г.

**Дополнительное соглашение № 2  
к Коллективному договору на 2022-2025 годы  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад № 68»**

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 68» (Детский сад № 68), в лице заведующего Н.Н. Болотовой, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и председатель профсоюзной организации Детского сада № 68 Е.М. Нечаева, представляющий интересы Работников Детского сада № 68, именуемый в дальнейшем «Профсоюз», с другой стороны, договорились о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения в Правила внутреннего трудового распорядка (Приложение № 1 к Коллективному договору на 2022-2025 годы):

1.1. изложить в новой редакции следующие пункты:

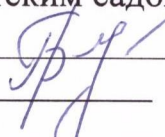
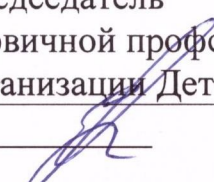
1.1.1. пункт 2.6.3. В день прекращения трудового договора работнику выдается трудовая книжка или предоставляются сведения о трудовой деятельности (ст. 66.1 ТК РФ) у данного работодателя и производится с ним расчет в соответствии со ст. 140 ТК РФ. По письменному заявлению работника заведующий детским садом также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой. (ст. 84.1. ТК РФ).

1.1.2. пункт 7.10. Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки – позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу (ч.4 ст.193 ТК РФ).

2. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания, на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

3. Действие настоящего Дополнительного соглашения вступает в силу с момента его подписания, и распространяются на правоотношения, возникшие с 30.10.2023 года.

4. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2022-2025 годы.

Заведующий Детским садом № 68	Председатель первичной профсоюзной организации Детского сада № 68
 Н.Н. Болотова	 Е.М. Нечаева