



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРОКУРАТУРА
ГОРОДА
КАМЕНСКА-УРАЛЬСКОГО
пр. Победы, 97-а,
г. Каменск-Уральский, 623400

Заведующей МБДОУ «Детский сад №68»

Болотовой Н.Н.

ул. Слесарей, д. 22,
г. Каменск-Уральский,
Свердловская область.

21.12.2022 № 02-37-2022

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

в порядке ст. 24 Федерального закона
«О прокуратуре Российской Федерации»
об устранении нарушений трудового законодательства

Прокуратурой города проведены надзорные мероприятия в сфере соблюдения трудового законодательства в деятельности МБДОУ «Детский сад 68» осуществляющего деятельность по адресу ул. Слесарей, д. 22, г. Каменск-Уральский, Свердловская область, по результатам которых выявлены нарушения.

Статьей 212 ТК РФ предусмотрено, что одной из обязанностей работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда является обязанность организовать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров. В соответствии со ст. 69 ТК РФ обязательному предварительному медицинскому осмотру при заключении трудового договора подлежат лица, не достигшие возраста восемнадцати лет, а также иные лица в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами. Прием таких работников на работу производится после прохождения обязательного предварительного медицинского осмотра в соответствии с Порядком проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, утвержденным приказом Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2011 № 302н (далее – Порядок). Как установлено в п. 7 и 8 Порядка, предварительные осмотры проводятся при поступлении на работу на основании направления на медицинский осмотр, выданного под подпись лицу, поступающему на работу, работодателем. По окончании прохождения лицом, поступающим на работу, предварительного осмотра медицинской организацией в соответствии с п. 12 и 13 Порядка оформляется медицинское заключение о состоянии здоровья работника в двух

экземплярах, один из которых выдается на руки поступающему работнику (п. 14 Порядка). Трудовое законодательство не предусматривает каких-либо исключений из данного порядка, поэтому каждый работодатель перед приемом на работу сотрудника из перечисленных в ст. 213 ТК РФ категорий обязан направить его на предварительный медицинский осмотр, который проводится за счет собственных средств работодателя (ч. 2 ст. 212 и ч. 7 ст. 213 ТК РФ). Наличие у работника заключения по результатам медицинского осмотра, проведенного в период работы у предыдущего работодателя, значения не имеет.

В нарушение указанных положений закона, 11.12.2021 на должность помощника воспитателя принята Кузнецова Е.Ю., при этом, заключение о прохождении медосмотра представлено лишь 21.06.2022.

Аналогичное нарушение допущено при трудоустройстве Истоминой И.А.

В силу ч. 7 ст. 28 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» образовательная организация несет ответственность в установленном законодательством Российской Федерации порядке за невыполнение или ненадлежащее выполнение функций, отнесенных к ее компетенции, за реализацию не в полном объеме образовательных программ в соответствии с учебным планом, качество образования своих выпускников, а также за жизнь и здоровье обучающихся, работников образовательной организации, за нарушение или незаконное ограничение права на образование и предусмотренных законодательством об образовании прав и свобод обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, нарушение требований к организации и осуществлению образовательной деятельности.

В силу п. 6 ч. 1 ст. 65 Трудового кодекса Российской Федерации при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.

В соответствии со ст. 351.1 Трудового Кодекса РФ к трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, а равно и подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления,

указанные в абзацах третьем и четвертом части второй статьи 331 настоящего Кодекса, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей настоящей статьи.

В нарушение указанных норм законодательства при приеме на работу Поповой Л.В. справка, формы, установленной приказом МВД России от 27.09.2019 № 660 "Об утверждении Административного регламента Министерства внутренних дел Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по выдаче справок о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования" о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования не предоставлена.

В соответствии с ч. 3 ст. 11 ТК РФ все работодатели (физические и юридические лица независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности) в трудовых отношениях и иных непосредственно связанных с ними отношениях с работниками обязаны руководствоваться положениями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

В силу положений ст. 22 ТК РФ в перечне обязанностей работодателя содержится обязанность работодателя соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

В соответствии со ст. 419 Трудового кодекса Российской Федерации, лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном настоящим Кодексом и иными федеральными законами, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

На основании изложенного и руководствуясь ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление, о времени и месте рассмотрения представления уведомить прокурора г. Каменска-Уральского.

2. Принять конкретные меры к устранению допущенных нарушений трудового законодательства, причин и условий, способствующих нарушению трудового законодательства.

3. Рассмотреть вопрос о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в допущенных нарушениях.

4. О результатах рассмотрения настоящего представления и принятых мерах сообщить в прокуратуру г. Каменска-Уральского по адресу: пр. Победы, 97а, в письменной форме в месячный срок с момента получения представления.

Разъясняю, что в случае неисполнения требований прокурора виновное лицо может быть привлечено к административной ответственности по ст. 17.7 КоАП РФ

Заместитель прокурора
г. Каменск-Уральский

юрист 1 класса



Е.Г. Дубских