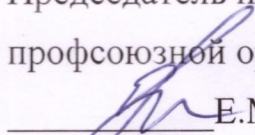


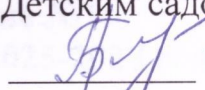
Председатель первичной
профсоюзной организации

 Е.М. Нечаева

«04» июля 2025г.

Заведующий

Детским садом № 68

 Н.Н. Болотова

«04» июля 2025г.



**Дополнительное соглашение
к Коллективному договору
на 2025 -2028 годы
муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения
«Детский сад № 68»**

**Принято на Общем собрании работников
(протокол № 05 от «04» июля 2025г.)**

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
государственное казенное
учреждение службы занятости
населения Свердловской области

«Каменск-Уральский
центр занятости населения»

«24» июля 2025г.

Запись за N 45-ВН

г. Каменск-Уральский
2025г.

**Дополнительное соглашение №1
к Коллективному договору на 2025-2028 годы
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 68»**

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 68» (Детский сад № 68), в лице заведующего Н.Н. Болотовой, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и председатель профсоюзной организации Детского сада № 68 Е.М. Нечаева, представляющий интересы Работников Детского сада № 68, именуемый в дальнейшем «Профсоюз», с другой стороны, договорились о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор на 2025-2028 годы:

1.1. Изложить в новой редакции следующие пункты Коллективного договора на 2025-2028 годы:

1.1.1. Пункт 4.2.6. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

1.1.2. пункт 5.1.14. Обеспечить работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами в соответствии с Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 № 766н, и Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 № 767н. Обеспечить хранение, ремонт, стирку, сушку, а при необходимости замену ранее выданных средств защиты за счет средств работодателя. Вести карточки бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты.

1.1.3. пункт 5.1.23. Разработать и утвердить инструкции по охране труда по должности и по видам выполняемых работ по согласованию с Профсоюзной организацией (ст. 214 ТК РФ).

1.2. в пункте 5.1.28 Коллективного договора, в пункте 4 Приложения № 2 к коллективному договору заменить слова «настоящего(им) Кодекса(ом)» на слова «Трудового(ым) кодекса(ом) РФ».

1.3. Изложить в новой редакции следующие пункты ПВТР:

1.3.1. пункт 1.1. Настоящие Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 68» (далее-Детский сад) разработаны в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 08.12.2020г №407-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной (удаленной) работы и временного перевода работника на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях», Федеральным законом № 273-ФЗ от 29.12.2012г "Об образовании в Российской Федерации" с изменениями на 30 декабря 2021 года, Приказом Министерства Здравоохранения Российской Федерации от 28 января 2021 года №29н «Об утверждении порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников...», Постановлением Правительства РФ № 415 от 03.04.2024г. «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках» с изменениями от 7 апреля 2017г, СП 2.4.3648-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи" и иными нормативно-правовыми актами, Гражданским кодексом РФ, Уставом Детского сада. Правила утверждены в соответствии со статьей 190 ТК Российской Федерации.

1.3.2. пункт 2.1.18. Работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее - сведения о трудовой деятельности) и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования, для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации.

1.3.3. пункт 2.1.21. Лицо, имеющее стаж работы по трудовому договору, может получать сведения о трудовой деятельности:

- у работодателя по последнему месту работы (за период работы у данного работодателя) на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у работодателя);
- в многофункциональном центре предоставления государственных и муниципальных услуг на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом;
- в Фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме

4

электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью;

- с использованием единого портала государственных и муниципальных услуг в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.

1.3.4. пункт 2.1.23. В случае выявления работником неверной или неполной информации в сведениях о трудовой деятельности, представленных работодателем для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, работодатель по письменному заявлению работника обязан исправить или дополнить сведения о трудовой деятельности и представить их в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования и обязательного социального, для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации.

1.3.5. пункт 2.6.4. Запись в трудовую книжку и внесение информации в сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 Трудового Кодекса РФ) об основании и о причине прекращения трудового договора должны производиться в точном соответствии с формулировками Трудового Кодекса РФ или иного федерального закона и со ссылкой на соответствующие статью, часть статьи, пункт статьи Трудового Кодекса РФ или иного федерального закона.

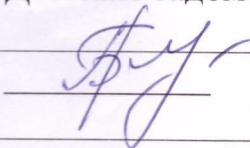
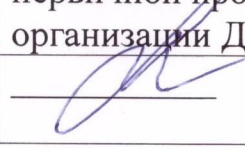
1.3.6. пункт 2.6.6. В случае, если в день прекращения трудового договора выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности у данного работодателя невозможно в связи с отсутствием работника либо его отказом от их получения, работодатель обязан направить работнику уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой либо дать согласие на отправление ее по почте или направить работнику по почте заказным письмом с уведомлением сведения о трудовой деятельности за период работы у данного работодателя на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом. Со дня направления указанных уведомления или письма работодатель освобождается от ответственности за задержку выдачи трудовой книжки или предоставления сведений о трудовой деятельности у данного работодателя. Работодатель также не несет ответственности за задержку выдачи трудовой книжки или за задержку предоставления сведений о трудовой деятельности у данного работодателя в случаях несовпадения последнего дня работы с днем оформления прекращения трудовых отношений при увольнении работника по основанию, предусмотренному подпунктом "а" пункта 6 части первой статьи 81 или пунктом 4 части первой статьи 83 настоящего Кодекса, и при увольнении женщины, срок действия трудового договора с которой был продлен до окончания беременности или до окончания отпуска по беременности и родам в соответствии с частью второй статьи 261 настоящего Кодекса. По письменному обращению работника, не

получившего трудовой книжки после увольнения, работодатель обязан выдать ее не позднее трех рабочих дней со дня обращения работника, а в случае, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом на работника не ведется трудовая книжка, по обращению работника (в письменной форме или направленному в порядке, установленном работодателем, по адресу электронной почты работодателя), не получившего сведений о трудовой деятельности у данного работодателя после увольнения, работодатель обязан выдать их не позднее трех рабочих дней со дня обращения работника способом, указанным в его обращении (на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у работодателя)).

2. Настоящее Дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания, на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

3. Действие настоящего Дополнительного соглашения вступает в силу с момента его подписания, и распространяются на правоотношения, возникшие с 04.07.2025 года.

4. Настоящее Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2025-2028 годы.

Заведующий Детским садом № 68	Председатель первичной профсоюзной организации Детского сада № 68
 Н.Н. Болотова	 Е.М. Нечаева

Прошито, пронумеровано
и скреплено печатью 5 лист об.
заведующий Детским садом № 68

Б.П.
Н.Н. Болотова

«04» июня 2025 г.

